



Avviso n. 2/2018 per la costituzione del catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia

Proposta formativa cofinanziata dal UE nell'ambito dell'attuazione dei programmi operativi PAC
Piano Straordinario per il lavoro in Sicilia: Opportunità Giovani e/o PAC (Piano Operativo Complementare) 2014-2020 - D.G.R. 107/2017 e/o PO FSE Sicilia 2014-2020

VERBALE DI PRESELEZIONE

Giorno 25/07/2018 alle ore 11:00 , presso la sede del CERF di Marsala
in Via Grazia Vecchia n. 14, si riunisce la Commissione per la selezione allievi del corso
"Collaboratore Sala e Bar"
Codice Edizione CS - 976 ED CORSO - 4473

I componenti della Commissione sono:

Silvestri Alfredo - Presidente

Piazza Tiziana - Componente

Verdone Pasqualino - Componente

La Commissione ha:

- preso atto della propria regolare costituzione;
- verificato i termini e i requisiti previsti dall'"Avviso 2/2018 per la costituzione del catalogo regionale dell'offerta formativa e per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia";
- accertato che alla data di chiusura del Bando sono state presentate n. 20 candidature di cui n. 17 preiscrizioni al percorso formativo, registrate sulla piattaforma informatica regionale di cui si riporta elenco candidature in allegato (Allegato 1);
- preso atto che risulta n. 1 rinuncia di Scalia Anna Serena (id 23962) al corso registrate sulla piattaforma informatica regionale;
- verificato l'assenza di conflitti d'interesse;
- verificato che tutti i candidati hanno i requisiti e la documentazione probatoria per partecipare al corso, previsti dal Bando.

Pertanto, vengono convocati ed ammessi n. 16 candidati alle prove di selezione (Allegato 2), seguirà comunicazione della data e dell'orario delle selezioni ai rispettivi uffici di competenza, così come previsto nel Vademecum per l'attuazione del PO SICILIA FSE 2014-2020 al paragrafo 6.8 Selezione partecipanti.

La selezione prevede:

- a) una prova scritta, consistente in test a risposta multipla di cultura generale;



- b) una prova orale, consistente in un colloquio individuale per valutare le motivazioni dei singoli candidati a partecipare alle attività formative.

La commissione stabilisce i criteri di valutazione da adottare in sede di Selezione.

E in particolare:

il punteggio finale sarà espresso in centesimi (100/100) attribuendo 30/100 alla prima prova (valutazione dei titoli); 40/100 alla seconda prova (test di cultura generale), 30/100 alla terza prova (colloquio motivazionale). Saranno ammessi in graduatoria i candidati che avranno raggiunti almeno 60/100.

Per il punteggio relativo alla prima prova (30/100) si procederà assegnando 20 punti a coloro che saranno in possesso del titolo di studio minimo richiesto dal bando, 5 punti in più per ogni grado di istruzione superiore conseguito dal candidato e per eventuali titoli professionali. Nella valutazione della seconda prova (40/100) sarà attribuito 1 punto per ogni risposta corretta data dal candidato e 0 punti per la risposta non data e/o errata. Per la terza prova (30/100) la commissione valuterà il livello di motivazione del candidato attribuendo: da 0 a 19 punti un livello motivazionale basso, da 20 a 25 punti medio, da 26 a 30 punti alto. A parità di risultato di idoneità alla frequentazione prevarrà l'anzianità di disoccupazione/inoccupazione oggettivamente risultante da certificazione rilasciata dal competente Centro per l'impiego e, in subordine, il genere, con priorità per quello femminile. Come ultimo criterio, a parità delle prime condizioni, vale l'anzianità anagrafica.

La commissione si riunirà il 25/07/2018 alle ore 17:00, giorno fissato per lo svolgimento delle selezioni.

Alle ore 12:45 del giorno 25/07/2018 si conclude la riunione.

LUOGO Mosda, DATA 25-07-18

La Commissione






